

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem
Vides pārraudzības valsts birojā 2019. gadā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Likums) 14. panta pirmo daļu - atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai.
2.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Likuma 14. panta pirmo daļu - atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai.
3.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar Likuma 14. panta pirmo daļu - atbilstoši papildu pienākumu apjomam un sarežģītībai.
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no mēnešalgas	Saskaņā ar Likuma 14. panta divpadsmito daļu – ņemot vērā veicamo uzdevumu nozīmīgumu iestādes kopējo mērķu kontekstā, ja darba izpildes vērtējums ir “teicami”, “ļoti labi” vai “labi”.
5.	Naudas balva	līdz vienai mēnešalgai	Saskaņā ar Likuma 3. panta ceturto daļu - par kvalitatīvu un profesionālu darba ieguldījumu darbiniekam noteikto uzdevumu izpildē, kas veicinājis iestādes mērķu sasniegšanu, tai skaitā iestādes darbības jomā nozīmīgu sasniegumu īstenošanu, ja darba izpildes novērtējums ir „teicami” un „ļoti labi”.