

**Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem
Vides pārraudzības valsts birojā 2019. gadā**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% no mēnešalgas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Likums) 3. panta ceturrtās daļas 8. punktu – atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”).
2.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Saskaņā ar MK 21.06.2010. noteikumu Nr. 565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 103. punktu - atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”).
3.	Papildatvaļinājums par bērnu aprūpi	no vienas līdz trīs darba dienām	Darba likuma 151. pants.
4.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Likuma 44. pants.
5.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija	līdz 75,00 EUR	Saskaņā ar MK 06.08.2002. noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12. punkts.
6.	Veselības apdrošināšanas polise	līdz 213,00 EUR	Saskaņā ar Likuma 37. panta otro daļu.
7.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Saskaņā ar Likuma 20. pantu.
8.	Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.- 4. klasē	viena darba diena	Saskaņā ar Likuma 3. panta ceturrtās daļas 2. punktu.
9.	Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	ne vairāk kā trīs darba dienas	Saskaņā ar Likuma 3. panta ceturrtās daļas 3.punktu.
10.	Apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi	viena darba diena	Saskaņā ar Likuma 3. panta ceturrtās daļas 4. punktu.
11.	Apmaksātas brīvdienas sakarā laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi	ne vairāk kā divas darba dienas	Saskaņā ar Darba likuma 74. panta pirmās daļas 4. punktu.